



TERMOS DE REFERÊNCIA PARA RECRUTAMENTO

COORDENADOR/A DE PROJETO “M3NTORIA 3D AVEIRO” | EMPREGABILIDADE JOVEM MIGRANTE

Data de Publicação:	18/11/2024
Data de início de funções:	Dezembro 2024 (negociável)
Local:	Aveiro c/ possibilidade de regime híbrido
Regime:	Full-time – 40H/semana - com contrato a termo incerto (substituição de licença de parentalidade)
Reportar a:	Coordenador/a de País
Prazo submissão:	28/11/2024

A TESE

A TESE é uma Organização Não Governamental para o Desenvolvimento (ONGD) que cria e implementa respostas inovadoras que melhor promovem o desenvolvimento social, a igualdade de oportunidades e a qualidade de vida, criando parcerias com os setores público, privado e organizações da sociedade civil. Com operações atualmente em Portugal, Angola, Guiné-Bissau e S. Tomé e Príncipe, a TESE cria valor efetivo, construindo um ciclo de soluções socialmente inovadoras e sustentáveis como resposta às necessidades tradicionais e emergentes através de:

Projetos de cooperação para o desenvolvimento (nomeadamente nos setores da Água, Saneamento e Energia), de capacitação de entidades da economia social, e de integração de jovens na vida ativa; **Consultoria** de estratégia e de gestão, e para o desenvolvimento – tendo por base os princípios de reforço mútuo de competências, desenvolvimento de políticas públicas e produção de conhecimento; **Investigação**, nomeadamente estudos e trabalhos de investigação sobre as dinâmicas sociais, que acompanham e mapeiam a evolução das necessidades coletivas.

Procuramos um/a **coordenador/a de projeto, com responsabilidades de implementação**, para o projeto descrito sumariamente abaixo:

M3NTORIA 3D Aveiro

O projeto M3NTORIA 3D, a implementar em Aveiro, pretende melhorar a inclusão profissional de jovens migrantes, tendo em conta os desafios acrescidos no acesso ao mercado de trabalho português vivenciados por este grupo, colocando-o numa situação de maior desigualdade e vulnerabilidade social. O público-alvo serão 60 jovens migrantes, residentes na região de Aveiro.

O programa assenta na metodologia de Mentoria a diferentes dimensões, através de sessões com o grupo de participantes, com mentores pares e não pares de diferentes áreas profissionais. Para além disso, contempla também sessões de mentoria individuais, e sessões de acompanhamento individual contínuo, ao longo do programa. O M3NTORIA 3D funcionará de forma intensiva em duas edições, com uma abordagem customizada e centrada nas necessidades e interesses dos/as participantes.



O programa tem a duração total de 18 meses, contemplando, para além da intervenção a nível da mentoria, a produção de episódios de Podcast ligado à temática do projeto, e a realização de um Evento Final. A equipa deste projeto será composta pelo/a coordenador/a, um técnico de projeto com uma afetação de 50% e vários profissionais em regime de prestação de serviços. A iniciativa é financiada pela linha Parcerias para a Inovação Social – CENTRO2030, com o apoio de 3 investidores sociais.

Perfil requerido

Conhecimentos, qualificações e experiência profissional:

Critérios obrigatórios:

- Formação superior, preferencialmente na área das Ciências Sociais, ou áreas similares;
- Experiência profissional de coordenação e/ou gestão de projetos de pelo menos 2 anos, preferencialmente em entidades da economia social;
- Experiência em gestão financeira e gestão de equipas;
- Experiência profissional de pelo menos 2 anos na área da empregabilidade e/ou no trabalho com a população migrante;
- Experiência profissional de pelo menos 2 anos no desenho/implementação de atividades com base em metodologias de educação não formal;
- Ter conhecimento da realidade local de Aveiro.

Critérios preferenciais:

- Experiência profissional de trabalho com jovens;
- Experiência profissional no acompanhamento de mentorias e/ou metodologias de coaching;
- Conhecimento ou experiência prévia na gestão de linhas de financiamento da Portugal Inovação Social.

Competências transversais:

- Facilidade em estabelecer relações interpessoais empáticas e criar confiança com diferentes públicos e em contextos interculturais (participantes, mentores, parceiros, etc.);
- Elevada proatividade, autonomia e dinamismo;
- Criatividade;
- Capacidade de organização, planeamento e rigor;
- Competências analíticas e orientação para resultados;
- Sentido de compromisso e responsabilidade;
- Capacidade de trabalhar colaborativamente e facilidade em trabalhar em equipa à distância;
- Capacidade de liderança e gestão de conflitos;
- Pensamento criativo e orientado para soluções;
- Flexibilidade e capacidade de adaptação;



- Domínio MS Office.

Outros requisitos:

- Disponibilidade e flexibilidade horária para realizar presencialmente sessões em horário pós-laboral;
- Disponibilidade para trabalhar presencialmente em Aveiro na maioria dos dias da semana.

Principais Responsabilidades

Planificação e monitorização física e financeira das atividades:

- Planificação das atividades
- Monitorização de atividades e avaliação de resultados
- Gestão orçamental e de tesouraria
- Reportes de execução física e financeira (para fins internos e externos)
- Cumprimento das normas internas e externas aplicáveis às operações

Gestão da equipa técnica:

- Supervisão e orientação da equipa técnica (incluindo prestadores de serviço)
- Promoção do desenvolvimento pessoal e profissional da equipa
- Organização e participação de processos de recrutamento para outras funções na equipa

Gestão de parcerias:

- Gestão e dinamização da rede de parceiros, clientes, fornecedores e participantes;
- Pesquisa e estabelecimento de novas parcerias estratégicas para a implementação do projeto e/ou para a sua estratégia de sustentabilidade.

Supervisão e apoio à operacionalização das atividades:

- Supervisão da implementação de todas as atividades do projeto;
- Apoio à implementação direta de atividades com participantes (ex. sessões de grupo e/ou gestão de mentorias individuais)

Promoção da sustentabilidade da operação e da organização:

- Promoção da visibilidade das atividades e resultados do projeto;
- Representação do projeto junto de outras entidades, grupos e redes de âmbito nacional;
- Pesquisa e análise de soluções inovadoras e de possíveis procedimentos operacionais mais eficazes, com demonstração dos benefícios para o projeto e/ou organização;
- Planeamento, execução e monitorização das estratégias de sustentabilidade do projeto;



- Elaboração de propostas / candidaturas (por ex. a linhas de financiamento).

Será uma oportunidade de:

-
- Contribuir para o crescimento de um projeto inovador, com resultados comprovados na área da empregabilidade de pessoas migrantes;
 - Contactar com pessoas de diferentes culturas, vários parceiros e profissionais de diversas áreas;
 - Fazer parte de uma equipa profissional e motivada;
 - Trabalhar com uma ONGD de referência no terceiro setor;
 - Trabalhar num ambiente desafiante e colaborativo.

Submissão das candidaturas

As candidaturas deverão ser submetidas até 28/11/2024 através do envio do Curriculum Vitae (modelo livre) para o seguinte email: recursoshumanos@tese.org.pt - com a referência no assunto TESE_M3DAveiro_CP_2024 – e através do preenchimento do seguinte formulário de candidatura <https://forms.office.com/e/kbAfHJgTsp>.

Apenas serão avaliadas as candidaturas submetidas dentro do prazo indicado e que incluam os elementos solicitados.

Após análise das candidaturas recebidas, os/as candidatos/as selecionados/as deverão ter disponibilidade para uma entrevista individual prevista entre 6 a 10 de dezembro de 2024.

Todos/as os/as candidatos/as serão contactados/as.